



# Whitepaper

Revolutionair Leren met E-lia: Het  
Transformeren van WhatsApp in  
een Leerplatform

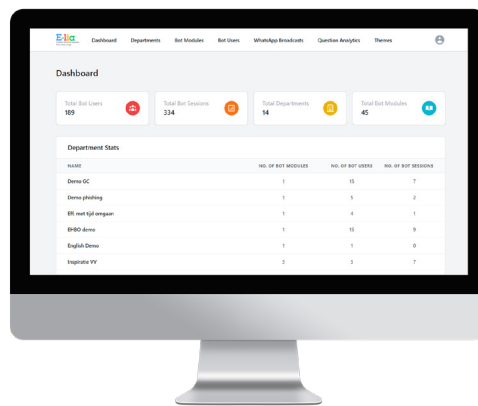
**E-lia**

Train & share, anytime,  
anywhere

## Wat is E-lia?

E-lia is een online leer- en communicatieplatform waarmee organisaties hun medewerkers via externe communicatiekanalen (zoals WhatsApp) informeren, trainingen geven, testen op kennisbehoud en nieuwe medewerkers laten onboarden. Informatie is eenvoudig te delen en altijd toegankelijk op een later moment.

Zet meerdere contentlijnen op voor verschillende doelgroepen, verdeel informatie in brokken per week, of communiceer een ad-hoc mededeling mét uitleg over nieuwe protocollen. Van instructievideo's tot korte quizzes, met E-lia maak je kennisoverdracht makkelijker en effectiever.

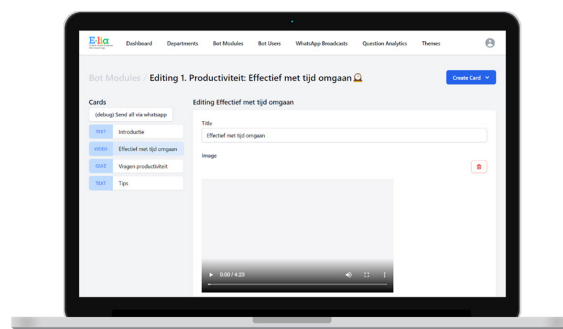


## Hoe werkt E-lia?

Binnen het E-lia platform kunnen gebruikers modules creëren. Deze modules zijn een verzameling van berichten en kunnen bestaan uit tekst, video- of fotomateriaal, testjes (zowel multiple choice als open vragen) of een combinatie hiervan.

Modules kunnen vervolgens worden geplaatst in contentlijnen. Door het geven van push notificaties worden deze gebruikers geïnformeerd over nieuwe beschikbare modules. Wanneer ze een module hebben doorlopen, wordt de voortgang en het resultaat hiervan ook bewaard binnen het platform.

Gebruikers kunnen E-lia niet alleen gebruiken als platform om informatie te ontvangen of kennis op te doen, maar ook als kennisbank (optioneel). Zo kunnen medewerkers 24/7 noodzakelijke en relevante informatie opzoeken en raadplegen.



# Hoe werkt E-lia in de praktijk?



Train & share, anytime,  
anywhere

De verschillende onderdelen die E-lia biedt worden hieronder verder toegelicht.

## Push (module)

Push (module) Een module is een bundeling van berichten die binnen het E-lia platform kunnen worden gecreëerd.

Deze modules kunnen bestaan uit tekst, video's, foto's, quizzen (zowel multiple choice als open vragen) of een combinatie hiervan. Een module binnen E-lia heeft een maximale duur van 6-8 minuten, om de effectiviteit te waarborgen.



## Pull (kennisbank)

Het E-lia platform fungeert ook als kennisbank voor gebruikers. Werknemers kunnen binnen de beschikbare database van hun organisatie informatie opvragen, het gebruik van de kennisbank is optioneel. Hiernaast zie je hoe dit er binnen WhatsApp uitziet.

Gebruikers kunnen via een menu navigeren naar de gewenste informatie of deze direct opvragen met behulp van zoektermen.

# 9 redenen waarom E-lia uw leerervaring zal verbeteren



Train & share, anytime, anywhere



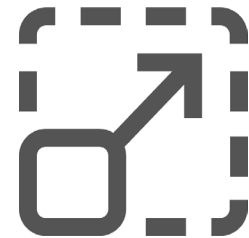
## Toegankelijk voor iedereen, anytime & anywhere

WhatsApp is het meest gebruikte messaging platform ter wereld met meer dan 2 miljard gebruikers. In plaats van een nieuwe leeromgeving te gebruiken, kun je de content brengen naar een plek waar je medewerkers zich al bevinden.

Dat betekent: géén extra handelingen om ergens anders in te loggen, en een leeromgeving die iedereen al dagelijks met zich meedraagt.

## Schaalbaar

Met het E-lia platform kan eenvoudig en zonder extra inspanningen op organisatiebreed niveau al het personeel bereikt worden, of je nou 100 of 10.000 medewerkers hebt.



## Bespaar kostbare werkuren

Trainingen hoeven niet langer meer veel kostbare tijd in beslag te nemen tijdens kantooruren. Dankzij microlearnings van maximaal 8 minuten per keer kunnen werknemers eenvoudig, snel en effectief benodigde kennis ontvangen en verwerken. Zo kunnen ze zich snel weer richten op hun primaire werkzaamheden.

## Content die goed te verteren valt

Dankzij de beperkte tijd die een microlearning in beslag mag nemen, wordt informatie kort en bondig gecommuniceerd. Zo is het makkelijker te verwerken voor medewerkers. Content is bovendien vaak interactief dankzij testjes en quizzen, zodat er meer direct engagement is in vergelijking met traditionele groepstrainingen.



## Reageer razendsnel op nieuwe situaties

Content voor microlearnings kan in een handomdraai in elkaar worden gezet en vervolgens met een grote groep medewerkers binnen enkele seconden worden gedeeld. Zo kun je als organisatie snel reageren op bijvoorbeeld nieuwe veiligheidssituaties en veranderende omstandigheden op de werkvloer.

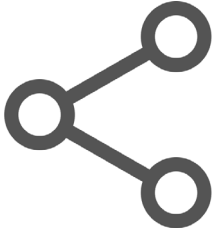


Interesse in een demo? Neem contact met ons op via: [info@e-lia.eu](mailto:info@e-lia.eu) of bezoek onze [website](#).

# 9 redenen waarom E-lia uw leerervaring zal verbeteren

**E-lia**

Train & share, anytime, anywhere



## Eenvoudig te creëren, veelzijdig in uitvoering

Het E-lia platform werkt intuïtief en stelt organisaties in staat om op meerdere manieren hun informatie te creëren en presenteren, van tekstmateriaal tot audiovisuele hulpmiddelen.

## Effectieve kennisborging

Doordat content regelmatig met push-notificaties ter herinnering aan de medewerkers wordt gebracht en herhaald, kunnen zij de opgedane kennis beter en langer opslaan. Dat maakt trainingen effectiever.



## Eenvoudig in onderhoud

Content is niet alleen makkelijk te creëren in modules, maar kan ook eenvoudig worden bewerkt en aangepast in het E-lia platform. Informatie kan zo actueel en relevant worden gehouden zonder hieraan veel tijd en geld aan te besteden, zeker in vergelijking met traditionele trainingen en andere vormen van e-learning.

## Monitor resultaten

Dankzij het E-lia platform kunnen organisaties op de voet volgen of instructies goed begrepen worden door medewerkers. Op basis van een bepaalde respons via WhatsApp kunnen ze zo eventueel modules aanpassen voor meer duidelijkheid of extra verdieping.



## **Nog niet overtuigd? Kijk wat onze klanten zeggen van het werken met E-lia!**

### **SYNDLE**

"Het E-lia platform maakt eindelijk onze droom, om trainen en opleiden naar de werkvloer te brengen, waar. Met onze eigen branding van het E-lia platform – SYNDY – houden wij de kennis en vaardigheden van honderden getrainde medewerkers up-to-date."

Michael van de Watering  
Directeur bij SYNDLE



### **Elisabeth TweeSteden Ziekenhuis**

"Binnen het ETZ gebruiken we E-lia om de kennis van onze medewerkers te borgen en op niveau te houden nadat deze een trainingstraject hebben doorlopen. De tool leent zich uitstekend voor het borgen van kennis bij medewerkers in de praktijk"

Roland Voets  
Concept manager bij Elisabeth TweeSteden ziekenhuis

