



**brand  
new  
DAY**

**Brand New Day Bedrijfspensioen**  
Een eigentijds pensioen

## In het kort

Met ons bedrijfspensioen regelt u dat uw werknemers pensioen opbouwen én goed verzekerd zijn in geval van overlijden en arbeidsongeschiktheid. Door zelf het pensioen samen te stellen voor uw werknemers, kiest u precies wat past bij uw bedrijf. Zoals dat hoort bij een eigentijds pensioen. Flexibel, online, tegen lage kosten en gewoon met een hele goede service.

### **Iedere werknemer een eigen online pensioenpot**

Wij bieden iedere werknemer een eigen pensioenpot en beleggen collectief met een uitgedachte filosofie. Via MijnBND hebben uw werknemers direct inzicht in hun pensioen en de mogelijkheid om hun pensioen te beïnvloeden voor later. Zo bieden wij u een modern pensioen, zodat uw werknemers later ook écht met pensioen kunnen.

### **Lage kosten en een on-Nederlandse service**

Onze strategie in een notendop. Onze kosten zijn laag. Zéér laag. Dat is belangrijk, want door die lage kosten bouwen uw werknemers veel meer vermogen op. Maar we zijn meer dan een prijsvechter. Wij willen u positief verbazen met een ongekend goede service. We rennen dan ook graag ouderwets hard voor onze klanten. Dat vinden we belangrijk.

# Wat vindt u in deze brochure?

1. De voordelen voor u als werkgever	4
2. De voordelen voor uw werknemers	5
3. Stel zelf uw bedrijfspensioen samen	7
4. Ons beleggingsbeleid	8
5. De kosten	10
6. Het stappenplan	11
7. Over Brand New Day	12

## Heeft u een vraag?

Het bedrijfspensioen van Brand New Day biedt verschillende mogelijkheden voor u en uw werknemers. We bespreken dit graag en kunnen meteen een vrijblijvende offerte maken die aansluit op uw wensen. Neem dus gerust contact met ons op. We helpen u graag.

020 – 75 85 370

[bedrijfspensioen@brandnewday.nl](mailto:bedrijfspensioen@brandnewday.nl)  
[new.brandnewday.nl/bedrijfspensioen](http://new.brandnewday.nl/bedrijfspensioen)

Hoogoorddreef 15, 1101 BA Amsterdam  
Postbus 12550, 1100 AN  
Amsterdam

# 1. De voordelen voor u als werkgever



## Vinden en behouden van goed personeel

Natuurlijk is salaris de belangrijkste arbeids-voorwaarde voor werknemers. U weet ook dat secundaire arbeidsvoorwaarden belangrijk zijn om goed personeel te vinden én te behouden. Denk aan opleiding, uitdaging, ontwikkeling én pensioen. Het is niet voor niets dat uit onderzoek blijkt dat werknemers pensioen één van de belangrijkste secundaire arbeidsvoorwaarden vinden. En daarom is het goed dat u hierover nadenkt.



## Lage en zichtbare kosten

Pensioen hoeft trouwens echt niet duur te zijn. Onze kosten zijn laag. En dat scheelt. Want daardoor zijn de kosten voor uw bedrijf een stuk lager. Maar onze kosten zijn niet alleen laag, ze zijn ook zichtbaar. Op onze website kunt u ze allemaal nalezen. Dat lijkt normaal, maar is helaas nog steeds niet gebruikelijk in pensioenland. Bovendien staat de premie die u voor elke werknemer bijdraagt van tevoren vast. Dus geen vervelende verrassingen achteraf op uw winst- en verliesrekening.



## Online overzicht en zelf wijzigen

We leven in de 21e eeuw. Dus weg met de papieren administratie. Daar wordt niemand blij van. Alle veranderingen in uw personeelsbestand geeft u gewoon online of direct via een klantmanager aan ons door: nieuwe of vertrekkende werknemers, salarisverhogingen, parttime werken, noem maar op. Zo heeft u bij ons altijd een actueel overzicht van de pensioensituatie van uw werknemers.



## Fiscale voordelen

Net als salaris zijn pensioenpremies aftrekbaar van de vennootschapsbelasting. En dat is niet alles. Pensioen is goedkoper dan salaris. In veel gevallen hoeft een werkgever namelijk geen sociale lasten te betalen over pensioen. En dat scheelt al gauw 18% van de pensioeninleg. Ook wanneer de werknemer vrijwillig extra inlegt voor pensioen.



## Geen kleine lettertjes

Bent u niet tevreden? Doen we het niet goed? Dan kunt u bij ons elk jaar per 1 januari de overeenkomst beëindigen door het uiterlijk een maand van te voren door te geven. Zonder kosten voor u als werkgever en uw werknemers. Want als u niet tevreden bent, hoeft u daar niet voor te boeten. Wij wel. Al doen we er natuurlijk alles aan om u tevreden te houden.

Mooie woorden allemaal, maar wat zeggen onze klanten over ons? Lees de [klantreviews](#) of bekijk de resultaten van ons klantbelevingsonderzoek in [een kleurrijke infographic](#).



## 2. De voordelen voor uw werknemers

### Klantenservice voor iedere gebeurtenis in het leven

Werknemers kunnen op ieder moment terecht bij onze klantenservice. Dit zijn specialisten die helpen bij productvragen over een waardeoverdracht of extra pensioen inleggen en bij persoonlijke vragen tijdens life-events als trouwen, scheiden, arbeidsongeschikt raken, verhuizen of overlijden.

### Minder kosten

De kosten voor uw werknemers zijn laag. En lekker overzichtelijk. Want ze passen op de achterkant van een half bierviltje. Uw werknemer betaalt maar 2 soorten kosten.

- ➔ Aankoopkosten: Eénmalig 0,5% over elke pensioeninleg.
- ➔ Beheerkosten: Jaarlijks 0,4% over het pensioenkapitaal.

Dat is het. Andere kosten betalen uw werknemers niet. Geen rekeningkosten, geen administratiekosten, geen verkoopkosten, geen bewaarloon, geen provisie, geen transactie- of switchkosten en natuurlijk geen verborgen kosten.

### Méér pensioen

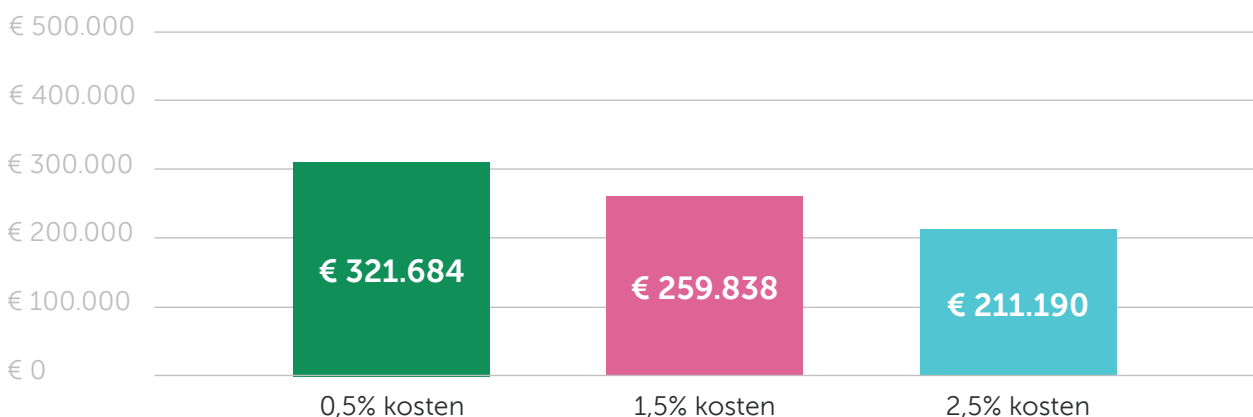
Wij beleggen niet op emotie. Wij beleggen wetenschappelijk. Uitgangspunt daarbij is een enorme wereldwijde spreiding en zo laag mogelijke kosten. Zo beleggen we passief via indexfondsen. Want 9 van de 10 actieve beleggingsfondsen doen het op lange termijn slechter dan de vergelijkbare index. En dat is niet het enige. De kosten voor indexbeleggen zijn een stuk lager.

“Een procentje minder kosten, is dat nou zo belangrijk?” Ja, dat is enorm belangrijk. Een procentje minder kosten levert uw werknemer al snel zo'n 25% meer pensioenkapitaal op. Dat ziet u hieronder.



## Pensioenkapitaal bij verschillende kosten

€250 inleg per maand | looptijd 35 jaar



Rendement van 6,2% over de hele looptijd | Aankoopkosten van 0,5%  
Dit voorbeeld is bedoeld als indicatie van het effect van kosten.

## Werknemerscommunicatie

Een pensioenregeling regelt u niet voor uzelf, dat doet u voor uw werknemers. De werknemerscommunicatie is daarom zo begrijpelijk mogelijk gemaakt, zodat u hier als werkgever zo min mogelijk vragen over krijgt.

### → Online informatie en inzicht

Via MijnBND, het online pensioenplatform, hebben werknemers inzicht in het opgebouwde pensioenkapitaal en het rendement van de beleggingsfondsen. Keuzes en mogelijkheden die werknemers hebben, zijn ook online terug te vinden. Net als informatie over de pensioenregeling en persoonlijke gegevens. Met nieuwsbrieven houden wij uw werknemers op de hoogte over de belangrijkste ontwikkelingen in de pensioenwereld.

### → Zelf het pensioen beïnvloeden

Op MijnBND krijgen werknemers inzicht in hun toekomstige financiële situatie. Niet alleen door het opgebouwde pensioen bij Brand New Day te tonen, maar ook door elders opgebouwd pensioen, de AOW en het pensioen van de eventuele partner overzichtelijke samen te voegen. Met behulp van gegevens uit het Nibud krijgt de werknemer ook inzicht in de toekomstige uitgaven. Zo ziet de werknemer direct of er een pensioentekort is.

Met dit inzicht kan de werknemer via de Brand New Day Pensioenplanner zelf invloed uitoefenen op het pensioen. Hiermee heeft uw werknemer het pensioen zelf in de hand. Wilt u weten hoe de pensioenplanner werkt? Bekijk dan deze video: [Brand New Day Pensioenplanner](#).

## Zekerheid

Met onze obligaties dekken we het renterisico af. Standaard. Daardoor zijn uw werknemers niet de klos als op hun pensioendatum de rente toevallig laag is. Bij de aandelen worden de valutaschommelingen gedeeltelijk afgedekt. En bovendien doen wij aan lifecyclebeleggen: Hoe dichter uw werknemer bij de pensioendatum komt, hoe minder risicovol we beleggen. Want het is zuur als vlak voor pensioendatum door een crash op de aandelenbeurs het pensioen in rook opgaat.

### Je geld niet kwijt

U denkt er liever niet dagelijks over na, maar er is een kans dat een werknemer komt te overlijden vóór de pensioendatum. Op zo'n moment wilt u als werkgever dat zoveel mogelijk van het pensioengeld dat de werknemer heeft opgebouwd ten goede komt aan de achtergelaten partner. Restitutie zorgt hiervoor: het opgebouwde pensioen is niet weg bij overlijden. Ook het pensioenkapitaal dat uw werknemer vanuit eerdere pensioenregelingen heeft overgedragen aan zijn pensioenpot bij Brand New Day komt toe aan de partner.

## 3. Stel zelf uw bedrijfspensioen samen

U kiest zelf hoe de pensioenregeling voor uw werknemers eruit ziet. Er zijn 5 losse modules. Modules waarmee uw werknemers een pensioenpot opbouwen en modules die uw werknemers goed verzekeren. U bepaalt zelf welke modules u aanbiedt.

### Opbouwmodules

#### Module Pensioen

Dit is de pensioenpremie die in de pensioenpot van de werknemer gestort wordt. Dit geld wordt belegd. Als uw werknemer met pensioen gaat, wordt met het opgebouwde vermogen een pensioenuitkering aangekocht.

#### Module Pensioen Extra

Met deze module biedt u de werknemer de mogelijkheid om op een fiscaal aantrekkelijke manier extra pensioen op te bouwen. De werknemer betaalt deze extra inleg zelf via het bruto salaris en betaalt geen belasting over het bedrag dat wordt ingelegd. De werknemer betaalt namelijk pas (een lagere) belasting als het pensioen ingaat.

### Verzekeringsmodules

#### Module Overlijden

Niet de leukste module nee. Maar wel een hele belangrijke, want het doet extra pijn als het gebeurt en er voor de partner en eventuele kinderen niks is geregeld. Overlijdt een van de werknemers vóór de pensioendatum? Dan krijgen de nabestaanden met deze module direct een nabestaandenpensioen. Het pensioen voor de partner is levenslang, voor de kinderen tijdelijk. De premie voor deze verzekering betaalt u als werkgever.

#### Module Overlijden Extra

Een module om de nabestaanden bij overlijden extra te verzekeren. Soms is er de wens om de nabestaanden tot aan ingangsdatum van de AOW een hoger nabestaandenpensioen te geven. Dat kan met deze module. U kunt kiezen wie de premie hiervoor betaalt: u of uw werknemers.

#### Module Arbeidsongeschikt

Raakt een werknemer (deels) arbeidsongeschikt? Dan zorgt u met deze module dat de premie voor het pensioen (gedeeltelijk) wordt doorbetaald. Zo bouwt de werknemer toch nog pensioen op. De premie voor deze verzekering betaalt u als werkgever.





## 4. Ons beleggingsbeleid

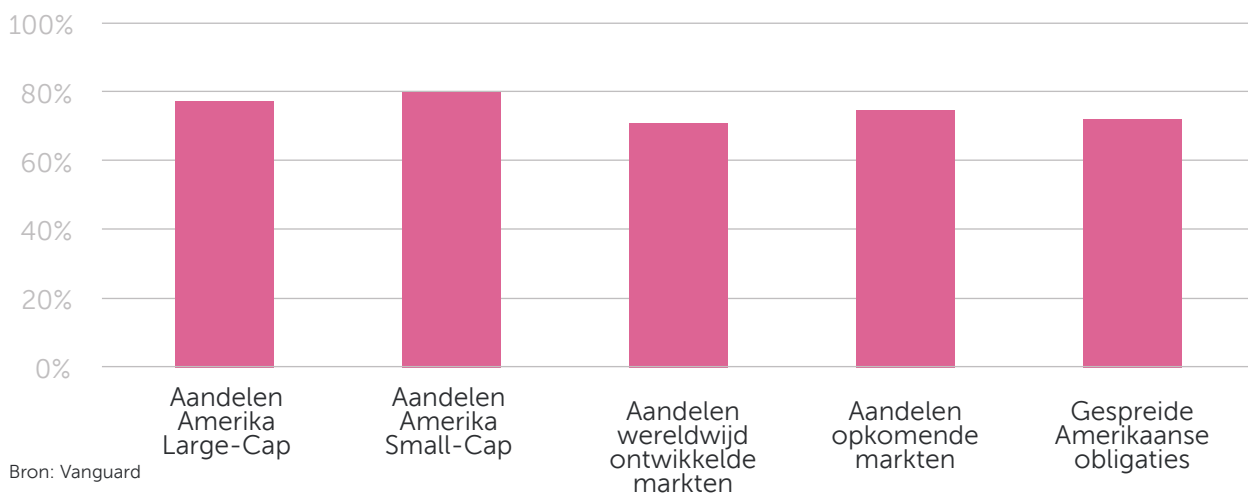
Het geld van onze klanten wordt automatisch collectief belegd. Uitgangspunt daarbij is een enorme spreiding en zo laag mogelijke kosten. Elke euro die wordt gestort, wordt in duizenden aandelen en obligaties wereldwijd belegd. Dat doen we met indexfondsen.

### Bewijs dat passief beleggen beter is

Wij kiezen voor indexbeleggen. Ofwel: passief beleggen. Niemand kan de toekomst voorspellen. Veel beleggingsfondsen proberen dat toch te doen. Ze zetten dan zwaarder in op bepaalde aandelen en obligaties. Dat voorspellen kost geld. Veel geld. Kosten van een fondsmanager, kosten van een duur onderzoeksteam en natuurlijk maakt het fonds veel transactiekosten, omdat de aandelen of obligaties in het fonds actief gekocht en verkocht worden.

Maar de beurs is niet te voorspellen. Dat wisten we natuurlijk al. Passief beleggen werkt op lange termijn beter. Uit onderzoek blijkt namelijk dat over een periode van 10 jaar het rendement van zo'n 80% van de actieve fondsen lager is dan het rendement van de index die ze proberen te verslaan. Beleggen voor pensioen is voor de lange termijn, daarom kiezen wij voor indexbeleggen.

### Percentage actieve fondsen dat de index niet weet te verslaan (Over een periode van 10 jaar)



Meer informatie nodig? Lees dan onze uitgebreide versie van het beleggingsbeleid.

### Keuzes in beleggingsvrijheid

U bepaalt zelf hoeveel beleggingsvrijheid uw werknemers hebben. Lees: de vrijheid die de werknemers hebben om voor meer aandelen of juist voor meer obligaties te kiezen. Elk jaar worden de beleggingen geherbalanceerd en bij Brand New Day kiest u voor lifecyclebeleggen. Lifecyclebeleggen betekent dat het beleggingsrisico naarmate de pensioendatum nadert steeds verder afneemt. Dat doen we door voor de pensioendatum het pensioenkapitaal in aandelen elk jaar automatisch iets af te bouwen.

U heeft de keuze uit de volgende mogelijkheden:

1. Alle werknemers beleggen in een neutrale lifecycle
2. Werknemers beleggen naar keuze in de standaard defensieve, neutrale of offensieve lifecycle
3. Werknemers krijgen maximale beleggingsvrijheid en kunnen (binnen grenzen) hun persoonlijke lifecycle samenstellen of sparen in een spaarfonds.

**1.  
Neutrale  
lifecycle**

De premie van elke werknemer wordt voor een deel in obligaties en voor een deel in aandelen belegd. Hoe jonger de werknemer, hoe groter het deel dat in aandelen wordt belegd.

**2.  
Standaard  
lifecycles**

Elke werknemer kan kiezen voor een defensieve, neutrale of offensieve lifecycle. In een defensieve lifecycle beleggen we met minder risico: een behoorlijk deel in obligaties dus. In een offensieve lifecycle beleggen we met meer risico: een behoorlijk deel in aandelen dus.

**3.  
Maximale  
beleggingsvrijheid**

Naast de standaard lifecycles kan de werknemer een persoonlijke lifecycle samenstellen. De werknemer kan zelf kiezen welk deel in obligaties en aandelen wordt belegd. U beslist ook of u de mogelijkheid biedt om in een spaarfonds te beleggen.



**Duurzaam beleggen**

Omdat duurzaamheid voor elke (pensioen)belegger een andere betekenis of weging heeft, bieden wij onze klanten ook een volledig duurzame portefeuille. Dit geldt voor alle drie de mogelijkheden.

## 5. De kosten

De kosten: laag en lekker duidelijk. Hieronder leest u welke kosten uw bedrijf en uw werknemers betalen.

### **Pensioenpremie**

U betaalt voor elke werknemer (een deel van de) pensioenpremie. Welk deel? Dat bepaalt u zelf. De betaalde premies kunt u opvoeren als kosten. En bovendien betaalt u hier geen sociale lasten over.

### **Verzekeringspremies**

Voor de modules 'Overlijden', 'Arbeidsongeschikt' en eventueel voor 'Overlijden Extra' betaalt u verzekeringspremies. De hoogte van de premie is onder andere afhankelijk van de risico's die u voor uw werknemers wilt afdekken. Dat bepaalt u zelf. En uiteraard zijn onze verzekeringspremies ook messcherp.

### **Administratiekosten**

Voor elke werknemer betaalt u administratiekosten: € 25 tot € 70 per werknemer per jaar. Hoe meer werknemers u heeft, hoe lager de administratiekosten per werknemer.

### **Opstartkosten**

Om alles te regelen, betaalt u éénmalig opstartkosten: vanaf € 200 voor bedrijven t/m 10 medewerkers tot € 2.000 voor bedrijven met meer dan 200 medewerkers. Regelt u het bedrijfspensioen via een adviseur? Dan betaalt u de helft van deze opstartkosten.

### **Wijzigingskosten**

Het kan zijn dat je tussendoor iets wilt wijzigen aan de regeling. Wij proberen de standaard kosten voor onze klanten zo laag mogelijk te houden. Dit kunnen wij alleen doen door voor bepaalde tussentijdse wijzigingen kosten in rekening te brengen. Kortom: de gebruiker betaalt.

### **Restitutie**

Met restitutie wordt bij overlijden voor de pensioendatum het opgebouwde pensioenkapitaal gebruikt voor het optimaliseren van het nabestaandenpensioen voor de achtergebleven partner. U betaalt hiervoor € 15 extra per werknemer per jaar.

### **(Beperkte) beleggingsvrijheid**

Als werkgever heeft u de mogelijkheid om uw werknemers (beperkte) beleggingsvrijheid aan te bieden. Werknemers kunnen daarmee kiezen voor een andere lifecycle of zelf hun persoonlijke lifecycle samenstellen. De kosten voor vrij beleggen, zoals wij dit noemen, zijn € 5 per werknemer per jaar.

### **Kosten waardeoverdracht (optioneel)**

Wilt uw werknemer ook profiteren van onze lage kosten voor het pensioen van zijn of haar vorige werkgever? Dan kan de werknemer dat pensioen overdragen naar Brand New Day. Dat regelen wij. Per individuele waardeoverdracht brengen wij € 150 in rekening bij de werkgever. Wilt u het pensioen van al uw werknemers van uw vorige pensioenuitvoerder naar ons overdragen? Dan kost dat niets.

Wilt u meer informatie over de kosten? Bekijk dan [onze website](#).

## 6. Het stappenplan

Lijkt het u wat, dat bedrijfspensioen van Brand New Day? Dan zijn dit de vervolgstappen.

### 👉 **Stap 1: Hulp van een adviseur**

Het is belangrijk dat u de juiste keuzes maakt voor het pensioen van uw werknemers. Laat u daarom alle ins en outs uitleggen door een pensioenadviseur. Dat hoeft helemaal niet duur te zijn. Heeft u geen adviseur? Dan brengen wij u graag in contact met een onafhankelijke partij. Wilt u geen gebruik maken van een adviseur? Dat is ook mogelijk. Laat ons dit dan even weten.

### 👉 **Stap 2: Een offerte aanvragen**

Heeft u bepaald wat u precies wilt? Dan maken wij een overzichtelijke offerte voor u. Zo weet u precies waar u aan begint. Deze offerte is uiteraard vrijblijvend.

### 👉 **Stap 3: Pensioenregeling vaststellen**

Samen met u stellen we de details van uw pensioenregeling vast. Zo bieden we een pensioen dat past bij uw bedrijf en uw werknemers.

### 👉 **Stap 4: Online omgeving beschikbaar**

Zodra u de offerte accepteert, bent u 'in business'. Wij voeren alle gegevens van uw bedrijf en personeel in ons systeem in. Daarna krijgt u toegang tot uw eigen 'werkgeversportal': uw online omgeving waar u inzicht heeft in het bedrijfspensioen. Via de portal geeft u voortaan ook zelf de personele veranderingen door of u neemt gewoon contact op met onze klantenservice. Zij helpen u graag en snel. Dat is kinderlijk eenvoudig en kost amper tijd. Heeft u daar geen zin in? Geen probleem. Dan kan uw adviseur u daar ook bij helpen.

### 👉 **Stap 5: Juridische vastlegging**

Niet onbelangrijk. De pensioenregeling wordt vastgelegd in een pensioenreglement, pensioenovereenkomst en een uitvoeringsovereenkomst. Met de pensioenovereenkomst legt u de pensioenregeling vast tussen u en uw werknemer. Dit is onderdeel van de arbeidsovereenkomst. In het pensioenreglement worden de uitgangspunten en details van de pensioenregeling vastgelegd. De uitvoeringsovereenkomst is de vastlegging van de afspraken tussen u en Brand New Day als uitvoerder van de pensioenregeling. De juridische documenten worden automatisch in uw online omgeving klaargezet.

### 👉 **Stap 6: Communicatie naar de werknemers**

Als alles is geregeld, krijgen uw werknemers bericht van ons via een activatie e-mail. Uw werknemers hebben vanaf dat moment toegang tot MijnBND, hun persoonlijke online pensioenplatform. In deze omgeving bieden wij werknemers informatie, vinden zij de hoogte van hun pensioen en kunnen uw werknemers hun pensioen zelf plannen via de pensioenplanner.





## 7. Over Brand New Day

Wij willen onze klanten graag positief verbazen. Niet alleen met ongekend lage kosten, waardoor onze klanten méér vermogen opbouwen. Of met een doordacht product zonder allerlei beknellende voorwaarden. Maar vooral met een on-Nederlandse service. Ouderwets hard rennen voor de klant alsof onze levens er vanaf hangen. Die service vinden wij erg belangrijk. Sterker nog: het is onze strategie. Wij willen ambassadeurs maken van onze klanten. Klanten die zó tevreden zijn, dat ze ons bij collega-ondernemers en zakelijke relaties aanbevelen.

### Onze filosofie werkt

Dat onze filosofie werkt, hebben we al een keer bewezen. In 2000 hebben wij BinckBank opgericht. Binck was de eerste die het gevecht met de Grootbanken aanging. Begin 2000 was het voor een particulier onmogelijk om zelfstandig, zonder tussenkomst van een bankwerknemer, te beleggen. Ook waren de tarieven torenhoog. Binck ging de concurrentie aan, introduceerde een online platform en kosten die 15x zo laag waren. Na een tijdje de kat uit de boom gekeken te hebben, verlaagden alle Grootbanken hun tarieven tot het niveau van Binck. En pasten ze hun producten aan. Nu doen we met Brand New Day hetzelfde in de pensioenmarkt.

### Van wie is Brand New Day?

Brand New Day N.V. is zelfstandig. We zijn géén onderdeel van Binck of een bepaalde verzekeraar. We zijn ondernemers en hebben dit bedrijf zelf, met eigen geld en ondernemersrisico, opgebouwd. Ons bedrijfspensioen, Brand New Day PPI N.V., is een aparte joint venture met ASR Nederland N.V., waarbij laatstgenoemde de verzekeringen voor haar rekening neemt.

**Heeft u een vraag?  
Wij helpen u graag.**

020 – 75 85 370

[bedrijfspensioen@brandnewday.nl](mailto:bedrijfspensioen@brandnewday.nl)  
[new.brandnewday.nl/bedrijfspensioen](http://new.brandnewday.nl/bedrijfspensioen)

Hoogoorddreef 15, 1101 BA Amsterdam  
Postbus 12550, 1100 AN  
Amsterdam



**brand  
new  
DAY**

